



กฎหมายองค์การมหาชนที่ควรทราบ

และ

บทบาทหน้าที่ ระเบียบ ข้อบังคับ และ

สวัสดิการที่พึงได้รับ

โดย นางสาวภัทรานิษฐ์ อุดมพรสุขสันต์

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายอาวุโส

รักษาการหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล



พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

มาตรา 5 เมื่อรัฐบาลมีแผนงานหรือนโยบายด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะเพื่อจัดทำบริการสาธารณะและมีความเหมาะสมที่จะจัดตั้งหน่วยงานบริหารขึ้นใหม่แตกต่างไปจากส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยมีความมุ่งหมายให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามพระราชบัญญัตินี้ก็ได้

กิจการอันเป็นบริการสาธารณะที่จะจัดตั้งองค์การมหาชนตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ การรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา การศึกษาอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การพัฒนาและส่งเสริมการกีฬา การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและการวิจัย การถ่ายทอดและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน หรือการดำเนินการอันเป็นสาธารณประโยชน์อื่นใด ทั้งนี้ โดยต้องไม่เป็นกิจการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรเป็นหลัก

การพิจารณากิจการตามวรรคสองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยข้อเสนอแนะของ กพม

มาตรา 6 ให้องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐ และเป็นนิติบุคคล

เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๕ ก หน้า ๕
ราชกิจจานุเบกษา ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒



พระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน
พ.ศ. ๒๕๕๒

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

เป็นปีที่ ๕๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

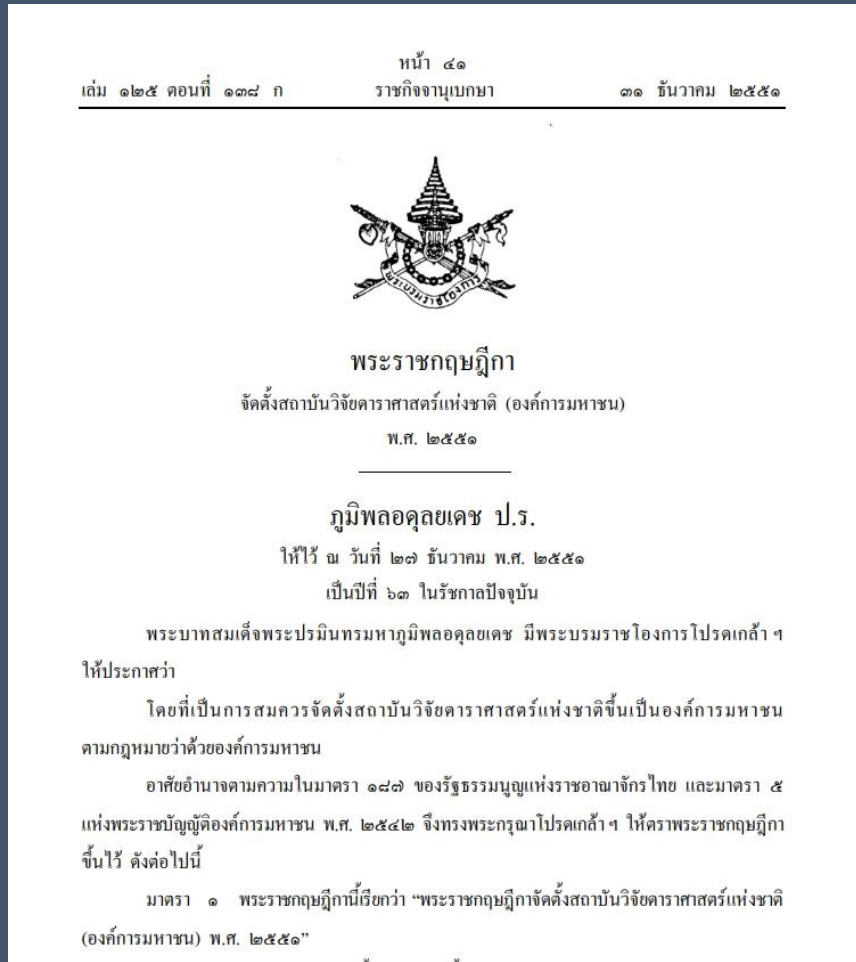
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563



มาตรา 7 ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (1) ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาด้านดาราศาสตร์
- (2) สร้างเครือข่ายการวิจัยและวิชาการด้านดาราศาสตร์ในระดับชาติและนานาชาติกับสถาบันต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (3) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือด้านดาราศาสตร์กับหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบันการศึกษาอื่นที่เกี่ยวข้องและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (4) บริการถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีด้านดาราศาสตร์

การยุบ เลิก

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

มาตรา 44 องค์การมหาชนเป็นอันยุบเลิกในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(1) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินกิจการขององค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้ใน

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

(2) เมื่อการดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น
เสร็จสิ้นลงและรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้นได้ประกาศยุติการ
ดำเนินการขององค์การมหาชนนั้นในราชกิจจานุเบกษา

(3) ในกรณีนอกจาก (1) และ (2) เมื่อรัฐบาลเห็นควรยุบเลิกการดำเนินกิจการขององค์การมหาชน
โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกายุบเลิก

ให้สภาพนิติบุคคลขององค์การมหาชนดำรงอยู่ตราบเท่าเวลาที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการ
ดำเนินการตามมาตรา 45



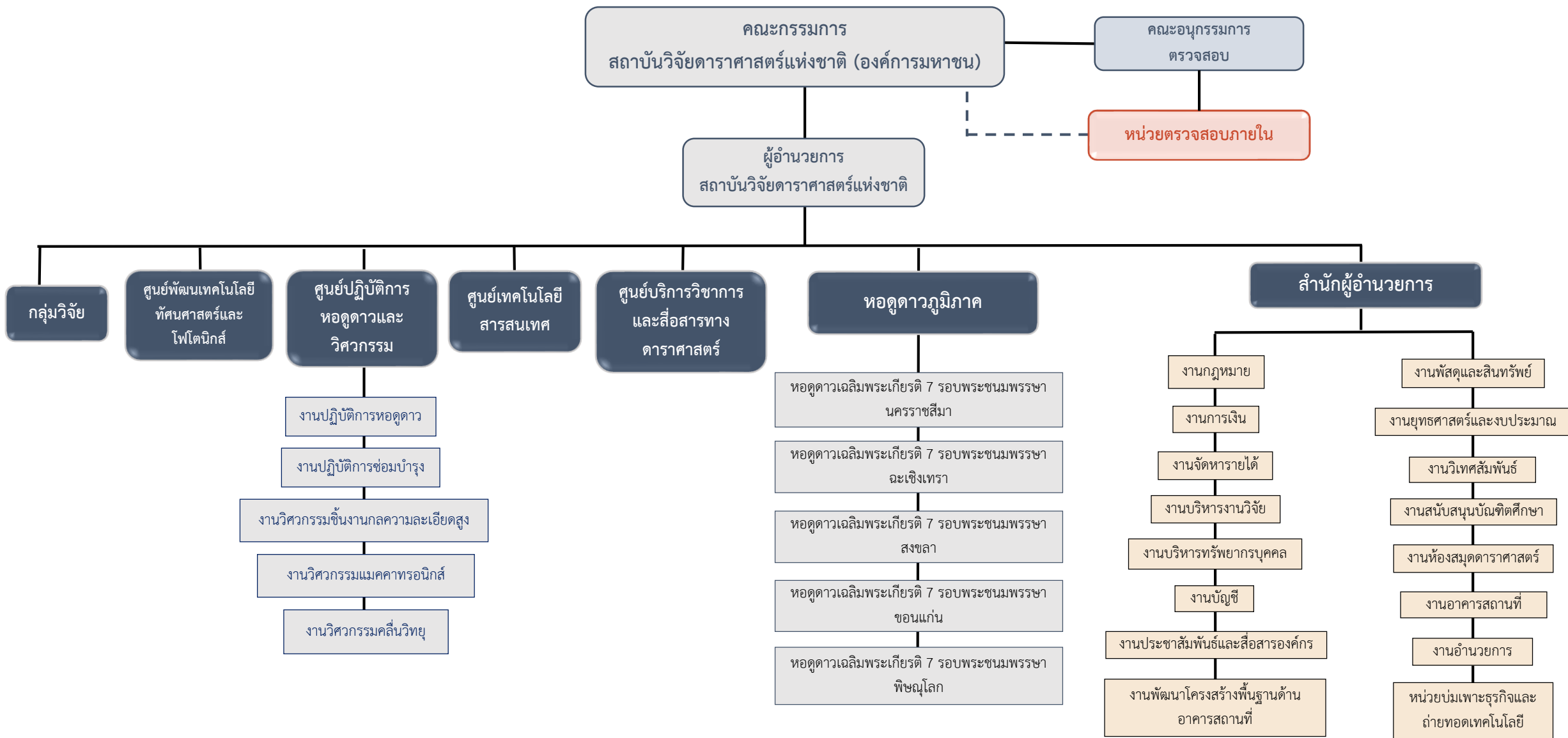
ทำเนียบผู้บริหาร

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ



โครงสร้างองค์กร

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)



ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2564



ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ค) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔”

การสรรหา

ข้อ 25 การรับบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน ให้บรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือว่าจ้างลูกจ้าง จากผู้ที่ผ่าน กระบวนการสรรหาและคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ได้รับเงินเดือนใน อัตราขั้นต้นของตำแหน่งและวุฒิการศึกษาตามที่สถาบันกำหนด

ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการหรือ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิในสาขาที่ขาดแคลนอาจได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูง กว่าขั้นต้นของตำแหน่งและวุฒิการศึกษาแต่ต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ระเบียบสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ว่าด้วย วันทำการ เวลาทำการ และวันหยุด พ.ศ. 2565



ระเบียบสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ว่าด้วย วันทำการ เวลาทำการ และวันหยุด

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยวันทำการ เวลาทำการ และวันหยุด ของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อ ๓๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย วันทำการ เวลาทำการ และวันหยุด พ.ศ. ๒๕๖๕”

ระเบียบสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2552



ระเบียบสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗(๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ และความในข้อ ๓๑ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ระเบียบสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง



ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔”



สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น



สวัสดิการและสิทธิประโยชน์



การรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพ



ผู้มีสิทธิ

1. เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านทดลองงานแล้ว
2. บุคคลในครอบครัว
 - 2.1 บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ลำดับที่ 1-3
ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ (<20 ปีบริบูรณ์)
 - 2.2 คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย
 - 2.3 บิดา มารดา



การรักษาพยาบาล คือ

- *การบำบัดรักษาให้หายจากโรคหรือการบาดเจ็บ
- *การสร้างภูมิคุ้มกันโรค
- *การศัลยกรรม(การผ่าตัด)
- *การทำหมัน
- *การรักษาตา
- *การรักษาฟัน



เข้ารับการรักษาได้ที่สถานพยาบาล

	รัฐบาล	เอกชน	คลินิก	ทันตกรรม 
เจ้าหน้าที่	100% (ตามจริง)	50% (ปีละ 200,000 บ.)	100% (ปีละ 5,000 บ.)	10,000 บ./ปี/คน*
บุตร-คู่สมรส	100% (ตามจริง)	50% (ปีละ 30,000 บ.)	✗	4,000 บ./ปี/คน*
บิดา-มารดา	100% (วงเงินรวมกัน 50,000 บ. ต่อปี*)	50%	✗	4,000 บ./ปี/คน*



การตรวจสุขภาพ

	อายุ<35	อายุ 35 ขึ้นไป
เจ้าหน้าที่	2,000 บ./ปี	3,500 บ./ปี
บิดา-มารดา*		3,500 บ./ปี

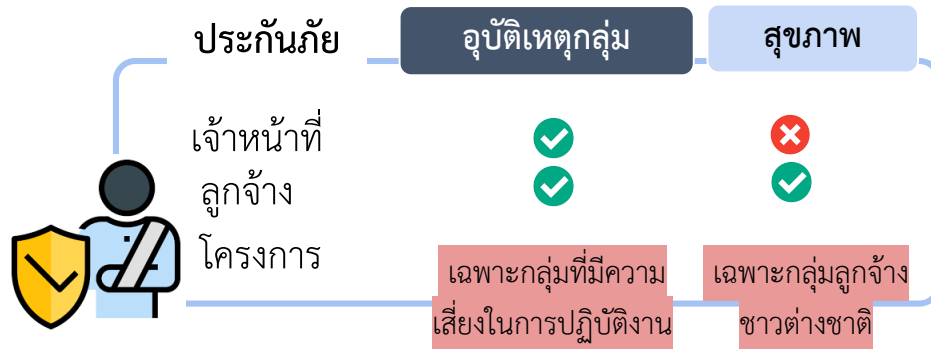
* ทั้งปีเบิกไม่เกิน 50,000 บาท รวมค่ารักษาพยาบาล ค่าทันตกรรมและค่าตรวจสุขภาพ ปีละหนึ่งครั้ง ไม่เกินคนละ 3,500 บาทต่อปี

เงินช่วยเหลือ



การศึกษาบุตร

บุตรไม่เกิน 3 คน ปีการศึกษา
อนุบาล : 10,000 บาท
ประถม : 10,000 บาท
มัธยม : 12,000 บาท
ปวช. : 14,000 บาท
ปวส. : 17,000 บาท
ป.ตรี : 21,000 บาท



เครื่องแต่งกาย

สถาบันจัดหาชุดสุทสากร 1 ชุด
ไม่เกิน 5,000 บาท



การประสภภัย

ตามความจำเป็นเหมาะสม
รายละเอียดไม่เกิน 50,000 บาท

ค่าเช่าบ้าน

กรณีมีคำสั่งให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานในพื้นที่
อื่นที่ไม่ใช่พื้นที่บรรจุเข้าปฏิบัติงาน

ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 5,000.-บาท/หลัง/
เดือน เบิกได้ไม่เกิน คนละ 12 เดือน



จัดการงานศพ

3 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง
งวดสุดท้าย



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



กองทุนไทยพาณิชย์รวมทรัพย์

กองทุนมีขวัญมั่นคง

อัตราเงินสะสม

ร้อยละ 3-15 ของ
อัตราเงินเดือน

อัตราเงิน

สมทบ

<=1 ปี : ร้อยละ 5
<=2 ปี : ร้อยละ 6
<=3 ปี : ร้อยละ 7
<=4 ปี : ร้อยละ 8
<=5 ปี : ร้อยละ 9
>5 ปี : ร้อยละ 10

วันทำการ เวลาทำการ และวันหยุด



สำนักงานใหญ่

วันทำการ : วันจันทร์ - วันศุกร์
เวลาทำการ : 08.30-16.30 น.
วันหยุดประจำสัปดาห์ : วันเสาร์-วันอาทิตย์

หอดูดาวภูมิภาค

วันทำการ : วันอังคาร - วันอาทิตย์
เวลาทำการ* : 08.30-16.30 น.
วันหยุดประจำสัปดาห์* : วันจันทร์

ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2564



ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) (ค) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

วินัย

ข้อ 47 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ 48 ผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติตนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีวินัยในเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาไม่ว่าลำดับชั้นใดในการสั่งการในหน้าที่โดยชอบ
- (2) อุทิศเวลาให้แก่สถาบัน มาปฏิบัติงานตรงเวลาสม่ำเสมอ ไม่มาปฏิบัติงานสายหรือกลับก่อนเวลาเนื่อง ๆ จนเกิดความเสียหายแก่สถาบัน
- (3) ระมัดระวัง รักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของสถาบันไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (4) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง รวมถึงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันอย่างเคร่งครัด
- (5) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ห้ามมิให้อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(6) ต้องรักษาความลับของสถาบัน

(7) ไม่ยุยงส่งเสริมให้เกิดการแตกความสามัคคี ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบัน

(8) ไม่ประพฤติให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่ตน หรือแก่ชื่อเสียงของสถาบัน

(9) ไม่กระทำการอย่างใดอันเป็นการก่อกวนก่อกอง กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติหน้าที่

(10) ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือ

ลูกจ้างผู้นั้น การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือเป็นรายงานเท็จด้วย

(11) ไม่ปฏิบัติ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่สถาบัน

(12) ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้ปฏิบัติงาน

ด้วยกัน หรือผู้ร่วม

ปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเกิดขึ้นภายในหรือภายนอกสถาบัน โดยผู้ถูกระงับการกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้นหรือทำให้ผู้ถูกระงับการกระทำเดือดร้อนรำคาญใจ

วินัย

ข้อ 49 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใดกระทำการในกรณีต่อไปนี้ ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่สถาบัน
- (2) จงใจทำให้สถาบันได้รับความเสียหาย
- (3) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สถาบันได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (4) ฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งของคณะกรรมการหรือสถาบันอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และคณะกรรมการหรือสถาบันได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้วเว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงคณะกรรมการ หรือสถาบันไม่จำเป็นต้องตัดเตือน
- (5) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (6) ได้รับความจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่กรณีที่เป็นการผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ต้องเป็นกรณีที่เป็นเหตุให้องค์การมหาชนได้รับความเสียหาย
- (7) ลักทรัพย์สินของสถาบัน หรือของผู้ปฏิบัติงาน
- (8) นำหรือมีอาวุธร้ายแรงเข้ามาในบริเวณสถาบัน
- (9) เล่นการพนันในเวลาทำงาน หรือภายในบริเวณสถาบัน
- (10) ดื่มสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่
- (11) มีหรือเสพสิ่งเสพติดที่ผิดกฎหมาย
- (12) ฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของสถาบันอย่างร้ายแรง

วินัย

ข้อ 52 โทษความผิดทางวินัยมี 6 สถาน คือ

- (1) ภาคทัณฑ์หรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- (2) งดบำเหน็จความชอบ
- (3) ตัดเงินเดือน
- (4) ลดเงินเดือน
- (5) ปลดออก
- (6) ไล่ออก